«Согласовано» «Утверждаю»
Председатель профсоюзного комитета Приказ № 152/1-од от 03.10.2022
_____ Л.Н. Руднева Директор школы _____ Р.С. Карягина

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в
МОУ «Верхневолжская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в МОУ «Верхневолжская СОШ» (далее – муниципальная образовательная организация). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы педагогических работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования – в кратности до 3,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы педагогических работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования – в кратности до 2,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать двукратный с половиной размер

среднемесячной заработной платы педагогических работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования – в кратности до 2,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать двукратный размер среднемесячной заработной платы педагогических работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалифицированные группы и должностные оклады работников организаций образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 744
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 745
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный	6 892

ПКГ	Должностной оклад, руб.
по режиму	
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8300
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 634
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 800
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 953
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей*	8 599
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-	8893

ПКГ	Должностной оклад, руб.
производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения)	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)**	9192

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<**> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

<****> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.";

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, исходя из размера должностного оклада, в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению;

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.5.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.5. надбавка за особые условия труда;

2.5.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.7. доплата за расширение зон обслуживания;

временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
2.5.9. надбавка за спортивные результаты;
2.5.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
2.5.11. доплата за работу в ночное время;
2.5.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
2.5.13. доплата за сверхурочную работу;
2.5.14. надбавка за квалификационную категорию;
2.5.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.
2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
2.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
2.7.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
2.7.2. персональная поощрительная выплата;
2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
2.7.5. единовременная поощрительная выплата;
2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

3. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников

3.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	

1 квалификационный уровень	4744
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационный уровень	6745
2 квалификационный уровень	6892
3 квалификационный уровень	7042
4 квалификационный уровень	7191
5 квалификационный уровень	7338
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	7561
2 квалификационный уровень	7859
3 квалификационный уровень	8006
4 квалификационный уровень	8301
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
1 квалификационный уровень	8599
2 квалификационный уровень	8893

";

4. Должностные оклады работников физической культуры и спорта

4.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	4744

2 квалификационный уровень	5634
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	6892
2 квалификационный уровень	7561
3 квалификационный уровень	7707
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	8155

5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

5.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	4477
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4691
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	6597
Техники всех специальностей без категории	

Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, диспетчер	6729
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующий канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	6865
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	7004
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	7146
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	7361
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7581
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник,	7804

юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8043
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8278
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	8599
2 квалификационный уровень	
Главные механик, энергетик, технолог <*>	8893
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11859

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.";

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10- 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

5.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или)

5.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
5.3.3. надбавка за работу в сельской местности;
5.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;
5.3.5. надбавка за особые условия труда;
5.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
5.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;
5.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
5.3.9. доплата за работу в ночное время;
5.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
5.3.11. доплата за сверхурочную работу.
5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
5.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
5.5.2. персональная поощрительная выплата;
5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
5.5.5. единовременная поощрительная выплата;
5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4300
2 разряд работ	4447
3 разряд работ	4670

4 разряд работ	6597
5 разряд работ	6729
6 разряд работ	6865
7 разряд работ	7004
8 разряд работ	7146

";

6.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.2.2. надбавка за особые условия труда;

6.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

6.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.2.6. доплата за работу в ночное время;

6.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.2.8. доплата за сверхурочную работу.

6.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

6.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.4.1. персональная поощрительная выплата;

6.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.4.4. единовременная поощрительная выплата;

6.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

7.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклад

	оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	18147	16362	14674	13046
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	20754	-	-	-

7.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада руководителя.
7.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
7.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7.3.2. надбавка за работу в сельской местности;
7.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
7.3.4. надбавка за особые условия труда;
7.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
7.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
7.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
7.3.8. доплата за работу в ночное время;
7.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
7.3.10. доплата за сверхурочную работу;
7.3.11. надбавка за квалификационную категорию.
7.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
7.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
7.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
7.5.2. персональная поощрительная выплата;
7.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
7.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
7.5.5. единовременная поощрительная выплата;

8. Порядок и условия установления компенсационных выплат

8.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
8.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
8.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
8.1.3. надбавка за работу в сельской местности;
8.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;
8.1.5. доплата за особые условия труда;
8.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
8.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;
8.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
8.1.9. надбавка за спортивные результаты;
8.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
8.1.11. доплата за работу в ночное время;
8.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
8.1.13. доплата за сверхурочную работу;
8.1.14. надбавка за квалификационную категорию;
8.1.15. надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в размере 1500 рублей в месяц.
В случае осуществления педагогическим работником государственной образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов

8.1.16. надбавка за классное руководство (кураторство) устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 1500 рублей в месяц.

Надбавка за классное руководство (кураторство) предоставляется педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющих классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной

среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - учебные группы).

В случае осуществления педагогическим работником классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах надбавка за классное руководство (кураторство) составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.";

8.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

8.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

8.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8.5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от должностного оклада.

8.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается при устройстве впервые на работу на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.";

8.7. Доплата за особые условия труда в образовательных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в образовательных организациях в следующих размерах и случаях:

8.7.1. в размере 10 % должностного оклада – педагогическим и другим

образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

8.7.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем организации образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении;

8.7.3. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

8.7.4. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в учебных группах профессиональных образовательных организациях, в которых в том числе обучаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

8.7.5. доплата за особые условия труда в отдельных организациях, указанных в подпунктах 10.7.1 - 10.7.4, устанавливается к должностному окладу (окладу) по каждому основанию;

8.7.6. конкретный перечень работников, указанных в подпунктах 8.7.1 - 8.7.4, которым могут быть установлены доплаты за особые условия труда, определяется руководителем организации образования по согласованию с коллегиальным органом управления такой организации, образованного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом организации образования, с учетом мнения профессионального союза работников такой организации;

8.7.7. за работу с лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы, доплата устанавливается в порядке и размере, предусмотренных для гражданского персонала исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы;"

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ п. 8.7.1 – 8.7.6. и за внеурочную (внеаудиторную) работу п. 8.7.7. учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), педагогическая нагрузка, особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за особые условия труда устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

8.7.8. в размере 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, и организаций, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;

8.7.9. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях, согласно приложению 4 к настоящему Положению;

8.7.10. в размере 5 % от должностного оклада – тренерам-преподавателям муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

8.7.11. в размере 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей-инвалидов.

8.7.12. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению	10

стенографии	
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (учебных групп)	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

8.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она

учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
8.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.
Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.
8.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
8.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.
Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.
8.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

8.14.1. педагогическим работникам организаций образования:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4888	2793
2 квалификационный уровень	5085	2906
3 квалификационный уровень	5183	2962
4 квалификационный уровень	5273	3013

8.14.2. работникам организаций образования, за исключением педагогических работников организаций образования:

40% от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории;";

8.15. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки

надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

9.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:
9.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
9.1.2. персональная поощрительная выплата;
9.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
9.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
9.1.5. единовременная поощрительная выплата;
9.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
9.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 9.1.1 - 9.1.6 пункта 9.1, устанавливаются по решению руководителя организации образования:
9.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственной организации непосредственно;
9.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, – по представлению заместителей руководителя организации образования;
9.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, – по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.
9.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 9.1.1 – 9.1.6 пункта 9.1, руководителю организации образования устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.
9.4. Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:
20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;
10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

9.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, высшего спортивного, спортивного званий по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательной организации (повышения квалификации) в следующих размерах:

40 % от должностного оклада – за ученое звание доцента по соответствующему профилю;

60 % от должностного оклада – за ученое звание профессора по соответствующему профилю;

3 000 рублей – за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;

7 000 рублей – за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки

доктора наук по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.
При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение ученого звания доцента, профессора по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.
Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.
При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.
9.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.
Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается управлением образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район», в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.
9.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.
9.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) организаций образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом управлением образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район», в подведомственности которого находится организация образования.
9.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.
Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются

9.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

доступность качественного образования в образовательной организации;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) муниципальной образовательной организации, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с управлением образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район», обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются управлением образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

10. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Тверской области «Калининский район» определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальному образованию Тверской области «Калининский район», решением Собрания депутатов Калининского района Тверской области о бюджете Калининского района на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается нормативным правовым актом управления образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район».

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	Первый год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный	Первый и второй годы обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше двух лет обучения	до 15	до 13	до 11

Примечания:
1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения

контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

Численный состав занимающихся и объем тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем тренировочной работы (час/нед.)
Тренировочный (этап спортивной специализации) «1»	Углублённой специализации	Устанавливается образовательной организацией	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12
Начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается образовательной организацией	12-14	20	8
	До одного года		14-16	25	6
Спортивно-оздоровительный	Весь период	10	15-20	30	до 6 «3»

Примечания:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.
2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющий меньший показатель в данной графе.
3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объём тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объёма и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объёма.

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

Показатели и порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

Раздел I
Показатели для отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.
2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
	Дополнительно за каждую предшкольную, адаптационную группы, группу кратковременного пребывания, консультацион	5

Показатели	Условия	Количество баллов
	ный пункт, семейные (прилагаются копии локальных актов утвержденных приказом а также приказ об открытии)	
3. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:	За каждого обучающегося	0,3
в многопрофильных	-	-
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,5
4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

Показатели	Условия	Количество баллов
5. Наличие групп продленного дня	За каждую группу численностью 25 человек, работающую в режиме полного дня	до 20
	За каждую группу численностью 25 человек, работающую в режиме неполного дня	до10
6. Наличие филиалов, центров, отрядов, учебно-консультативных пунктов при образовательной организации	За каждый указанный вид:	
	до 50 человек	до 20
	до 100 человек	до 30
7. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчёта за каждого дополнительного	0,5
8. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
Спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	За каждую группу	5
Тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10

Показатели	Условия	Количество баллов
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, игровой площадки, стадиона, и других спортивных сооружений (в зависимости их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
11. Наличие –собственного оборудованного лицензированного медицинского кабинета, места временной изоляции ребёнка.	За каждый вид	до 15
- собственного оборудованного медицинского кабинета, места временной изоляции ребёнка.	За каждый вид	до 10
12. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	3, но не более 20
13. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии-0,25 га), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
14. Наличие -собственных (используемых) котельной	За каждый вид	до 20
-очистных и других сооружений (локальная канализационная система, система локального водоснабжения, участок наружной теплотрассы, тир, овощехранилище, прачечная, склад, и гараж)	За каждый вид	до 10
15. Наличие обучающихся в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося (в списочном составе учитываются 1 раз)	0,5

Показатели	Условия	Количество баллов
16. Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад, школьных мастерских, используемых в образовательной, внеурочной и внеклассной деятельности и др.)	За каждый вид	до 15
17. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психологического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	1

Раздел II
Порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей определяется исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы такой организации.".

4. Настоящее Постановление вступает в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления их в силу, и подлежит опубликованию в общественно-политической газете «Ленинское знамя» и размещению в информационно-телекоммуникационной сети интернет на официальном сайте Калининского муниципального района Тверской области.

Абзацы второй - двадцать первый подпункта 8 пункта 1 настоящего Постановления вступают в силу со дня опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается управлением образования Тверской области «Калининский район».

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся организаций образования определяется:

а) по общеобразовательным организациям и образовательным организациям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отдельным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

в) по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

г) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

д) по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с

коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Организации дополнительного образования, финансируемые из муниципального бюджета, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

9. Управление образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район», в подведомственности которого находится организация образования, устанавливает показатели по организациям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

10. Группы оплаты труда для руководящих работников организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Муниципальные образовательные организации	Группа, к которой Организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	**II группа**	**III группа**	**IV группа**
Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации	Свыше 500	до 500	до 350	до 200
Организации дополнительного образования	Свыше 500	до 500	до 350	до 200
Детско-юношеская спортивная школа	свыше 350	до 350	-	-

11. Районный информационно-методический центр относится ко II группе по оплате труда руководителей.

В данном документе прошито пронумеровано, скреплено печатью

33 **листов**

тридцать три листа

Руководитель _____

Карягина Р.С.